

## ACTUALITES DROIT SOCIAL 2025/2026

<b>Objectifs pédagogiques et opérationnels</b>	<b>Pré requis</b>
Actualiser ses connaissances et intégrer les dispositions des diverses réformes à venir	Aucun
Faire un état des lieux des changements jurisprudentiels pour limiter les risques prud'homaux	
Mettre à jour ses pratiques RH	
<b>Public</b>	<b>Suivi et validation</b>
Toute personne souhaitant actualiser ses connaissances en matière de droit social	Questions orales ou écrites (QCM) Evaluation de la formation
<b>Méthodes pédagogiques et moyens techniques</b>	<b>Durée – Modalités</b>
Apports théoriques, illustrations jurisprudentielles et mises en perspective Projection du support de formation Assistance technique à la connexion et à l'utilisation de l'outil de visioconférence	3h30 Présentiel ou distanciel synchrone (classe virtuelle)

### PROGRAMME DETAILLE

1. Introduction – Contexte des réformes en droit social
2. Partage de la valeur : obligation pour les TPE (11-49 salariés) de mettre en place un dispositif
3. Aide à l'embauche des apprentis : ce qui change en 2025/2026
4. Nouvelles règles France Travail (inscription / indemnisation)
5. La tarification Accident du travail / Maladie professionnelle : quid en l'absence de budget ?
6. L'emploi des seniors après l'Accord National Interprofessionnel (ANI) de 2024
7. L'acquisition de congés payés pendant la maladie : retour d'expérience après 1 an d'application et nouvelle mise en demeure de la Cour de Justice européenne
8. La transparence obligatoire des rémunérations sur les offres d'emploi
9. Les jurisprudences marquantes en droit social en 2024/2025
10. Séance de questions / réponses

*Formation éligible au renouvellement de la carte des professionnels de l'immobilier conformément au décret n°2016-173 du 17/02/2016*