

ACTUALITES DROIT SOCIAL 2025

Objectifs pédagogiques et opérationnels

Actualiser ses connaissances et intégrer les dispositions des diverses réformes à venir
Faire un état des lieux des changements jurisprudentiels pour limiter les risques prud'homaux
Mettre à jour ses pratiques RH

Pré requis

Connaître les fondamentaux du droit du travail

Public

Collaborateurs des services RH
Chefs d'entreprise, managers
Toute personne souhaitant se tenir informée des actualités en droit social

Suivi et validation

Questions orales ou écrites (QCM)
Evaluation de la formation

Méthodes pédagogiques et moyens techniques

Apports théoriques, illustrations jurisprudentielles et projections pratiques

Durée – Modalités

1 jour, soit 7 heures
Présentiel

PROGRAMME DETAILLE

1. LA LOI « MARCHE DU TRAVAIL » DU 21 DECEMBRE 2022

Le durcissement des conditions d'accès aux allocations chômage
L'abandon de poste et la présomption de démission
Le recours au CDD multi remplacement

2. LA LOI DITE « DDADUE » DU 10 MARS 2023

Les nouvelles obligations en matière d'information du salarié
La réforme de la durée des périodes d'essai
Congé paternité et congé parental d'éducation
Autres mesures

3. LES REFORMES INTERVENUES EN 2024

Les conséquences de l'absence de loi de finances au 01/01/2025
La prime de partage de la valeur
L'assouplissement de l'épargne salariale
L'égalité hommes-femmes dans l'entreprise (égalité des postes de direction, outrage sexiste, preuve)
Le suivi médical des salariés multi employeurs
Les évolutions notables en matière d'IRP
La mise en œuvre de la réforme des retraites depuis le 1^{er} septembre 2023
L'évolution du régime social de l'indemnité de rupture conventionnelle
La visite de reprise avant la fin de l'arrêt maladie
La gratification en fin de stage en 2025

4. LES NOUVEAUTES ISSUES DE L'ACTUALITE JURISPRUDENTIELLE

Temps de travail et forfaits-jours : le point sur les arrêts marquants

La maladie et les congés payés : les décisions de la Cour de cassation du 13 septembre 2023 et l'article 37 de la loi DDADUE

La rupture du contrat de travail : points de vigilance

Santé-sécurité et responsabilité de l'employeur

5. LES REFORMES A ATTENDRE EN 2025

La Loi « Plein Emploi » ou « Nouvelle loi travail » : que nous réserve l'exécutif en 2025 ?

L'emploi des seniors

La généralisation de la semaine de 4 jours

Le CET universel

Formation éligible au renouvellement de la carte des professionnels de l'immobilier conformément au décret n°2016-173 du 17/02/2016